

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：松浦市

令和8年7月24日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	96.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.6%
全職員	70.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	対象者なし
本庁課長相当職	135.2%
本庁課長補佐相当職	94.8%
本庁係長相当職	95.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	101.6%
31～35年	96.5%
26～30年	95.0%
21～25年	91.7%
16～20年	93.5%
11～15年	91.1%
6～10年	90.5%
1～5年	116.2%

【説明欄】

- ・全職員について、会計年度任用職員における女性職員の占める割合が高いため、給与の差異が大きくなっている。
- ・役職段階別の本庁課長相当職については、女性職員に診療所医師を含むため、給与の差異が大きくなっている。
- ・扶養手当や住居手当を受給している割合が男性職員の方が高いことが差異が生じる要因の1つでもある。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	21.4%

【説明欄】

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
本庁部局長・次長相当職	対象者なし
本庁課長相当職	21.4%
本庁課長補佐相当職	25.4%
本庁係長相当職	33.8%

【説明欄】

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	100.0%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	対象者なし
女性	100.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	%	%	%	%
1 週間以上 2 週間未満	%	%	%	%
2 週間以上 1 月以下	66. 7%	%	%	%
1 月超 3 月以下	33. 3%	%	%	%
3 月超 6 月以下	%	%	%	50. 0%
6 月超 9 月以下	%	%	%	%
9 月超 12 月以下	%	100. 0%	%	50. 0%
12 月超 24 月以下	%	%	%	%
24 月超	%	%	—	—

【説明欄】

取得者数 常勤職員 男性 3 名、女性 3 名
会計年度任用職員 女性 2 名

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	6. 8 時間／月
内部部局等以外	4. 2 時間／月

【説明欄】